ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ «Ровеньская средняя общеобразовательная школа с углубленным изучением отдельных предметов Ровеньского района Белгородской области»

Анализ
деятельности первичной профсоюзной организации
МБОУ «Ровеньская средняя общеобразовательная школа с углубленным изучением отдельных предметов»
за 2019 год.

Приоритетными направлениями работы организации в настоящее время являются популяризация идей профсоюзного движения среди молодёжи, совершенствование работы по мотивации профсоюзного членства, совершенствование форм информационной деятельности; повышение роли общественного контроля за соблюдением законодательства РФ, активизация работы по вопросам охраны здоровья и созданию безопасных условий работы, расширение форм физкультурно-оздоровительных мероприятий.

Вся деятельность в целом и текущая работа строились в соответствии с Основными направлениями деятельности Первичной профсоюзной организации. Свою деятельность регулируем следующими документами: коллективным договором, трудовым законодательством РФ, положением о трудовом распорядке, локальными актами и положениями.

Об актуальности направлений деятельности профсоюзной организации нашей школы можно судить хотя бы по перечню некоторых вопросов, включенных в повестку дня заседаний профкома, это:

- О соблюдении коллективного договора, о его содержании с учетом поступления предложений от сотрудников.
- О трудовом законодательстве.
- О нагрузке учителей.
- О назначении стимулирующих надбавок.
- Об участии нашей профсоюзной организации в коллективных действиях профсоюзах России.
- Рассмотрение и утверждение правил внутреннего распорядка школы.
- Охрана труда и результаты социального опроса по вопросам охраны труда.

Обсуждались и другие вопросы.

Если сказать проще и точнее, то профком изо дня в день, из года в год живет заботами и проблемами работников школы.

Профком и администрация в нашей школе строят свои взаимоотношения на принципах социального партнерства. Надо отдать должное и сказать, что администрация нашей школы заинтересована в ровных партнерских отношениях в коллективе и решает целый ряд социальных вопросов в интересах работающих.

Совместно с директором школы профсоюз принимает активное участие по разработке, заключению и изменению коллективного договора, отстаивая интересы

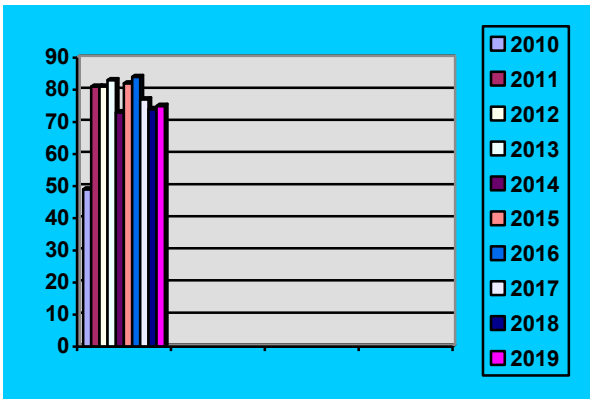
работников. С ПК согласуются Утверждение локальных актов и Положения, А также составляется расписание уроков, положение о НСОТе, аттестации учителей, награждения работников школы, совместно составляется график отпусков, летний отдых детей.

1. Охват профсоюзной организации членством

По состоянию на 1 декабря 2019 года общее количество работников МБОУ «Ровеньская СОШ с УИОП» составило 94 человека. Охват профсоюзного членства составляет 80 %. Всего работающих женщин в коллективе 78 человек, мужчин – 16 человек.

2. Организационная эффективность.

1. Отношение количества членов профсоюза, состоящих на учете, к общему количеству работников образования МБОУ «Ровеньская СОШ с УИОП»: 80%.
2. Динамика изменения численности профсоюзной организации:



3. Результативность защитной деятельности.

С учетом мнения профкома приняты:

1) Расстановка кадров на учебный год.
2) Соглашение по охране труда.
3) Акты проверки соглашения по охране труда.
4) График отпусков

Отношение количества членов Профсоюза, прошедших лечение и отдых к общему числу членов Профсоюза 10%

4. Кадровая эффективность.

Функционирует 6 комиссий при профсоюзном комитете:

- ✓ комиссия по организационно-массовой работе (Ткаченко Л. А.)
- ✓ комиссия по защите и социально-трудовым проблемам (Ушатова Л. И.)
- ✓ комиссия по культурно-массовой и спортивной работе (Лесниченко Т. И.)
- ✓ контрольно-ревизионная комиссия (Хлапонина Е. А.)
- ✓ комиссия по охране труда (Гринченко Л. И.)
- ✓ комиссия по жилищно-бытовым вопросам (Яровая Л. И.)

Каждую комиссию возглавляет член профкома. Тем самым, за ними закрепляются гарантии по ст.374 Трудового Кодекса РФ.

5. Финансовая эффективность

Финансовая работа является одним из важнейших направлений деятельности первичной профсоюзной организации МБОУ «Ровеньская СОШ с УИОП». В её основу положен принцип – максимальное возвращение средств, полученных от членов Профсоюза в виде членских взносов, на благо самих же членов Профсоюза через результаты деятельности профсоюзной организации.

В соответствии с Уставом Профсоюза член профсоюза уплачивает ежемесячно членские профсоюзные взносы в размере 1 % от месячного заработка. В нашей организации в соответствии с Коллективным договором (раздел IX, п 9.6) членские взносы удерживаются от заработной платы по безналичному расчёту через централизованную бухгалтерию РОО. Неработающие члены Профсоюза (пенсионеры и женщины, находящиеся в декретном отпуске) не уплачивают членские взносы.

Все средства членских профсоюзных взносов расходуются по смете, утверждаемой решением профсоюзного собрания. Смета разрабатывается на каждый календарный год и состоит из доходной и расходной частей. Доходы нашей организации образуются:

1. от части членских профсоюзных взносов, удерживаемых по безналичному расчёту;
2. от членских профсоюзных взносов, собираемых наличным путём (добровольный взнос).

Профсоюзные средства расходов включают в себя:

1. организационное обеспечение деятельности ПК;
2. обеспечение организационных мероприятий, связанных с осуществлением уставных функций;
3. расходы на информационную работу;
4. выделение материальной помощи и др.

6. Эффективность информационной деятельности.

Количество членов Профсоюза, имеющих компьютеры и выход в сеть Интернет - 62 члена Профсоюза. Коэффициент - 85%.

7. Эффективность культурно-спортивной деятельности профкома.

Проведение традиционных культурно- спортивных мероприятий: День Учителя («Огонек»), «Новогодний огонек», 23 февраля и 8 Марта.

Председатель ПК
МБОУ «Ровеньская СОШ с УИОП»
_____ Зубкова Е. В.