Профессиональный союз работников народного образования и науки Российской Федерации является добровольным общественным объединением граждан, работающих в образовательных учреждениях различных типов и видов, органах управления образованием, организациях, предприятиях и учреждениях образования и науки и обучающихся в образовательных учреждениях профессионального образования независимо от их организационно-правовой формы.

Профсоюз является общественным объединением, созданным в форме общественной, некоммерческой организации.

Профсоюз в своей деятельности независим от органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателей, политических партий и других общественных объединений, им не подотчетен и не подконтролен. Взаимоотношения с ними Профсоюз строит на основе равноправия, социального партнерства, а также на основе коллективных договоров, соглашений, диалога и сотрудничества в интересах своих членов.

Основными целями Профсоюза являются представительство и защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза.

Основой организационного строения профсоюза является первичная организация Профсоюза.

Профсоюз - это:

Профессионализм,
Разумность,
Ответственность,
Финансовая поддержка,
Солидарность,
Организованность,
Юридическая помощь,
Законность.

Направления деятельности

- Заключение "Коллективного договора" в интересах работников.
- Участие в решении вопросов защиты профессиональных интересов членов профсоюза (повышение квалификации, аттестация, тарификация и т.д.).
- Контроль за созданием безопасных условий и охрана труда.
- Работа с ветеранами педагогического труда.
- Создание благоприятного психологического климата в педагогическом коллективе.
- Оздоровительная и культурно-массовая работа.
- Информационная деятельность.

С целью регулирования трудовых отношений и установления согласованных мер по социально-экономической защите работников на общем собрании трудового коллектива принимается КОЛЛЕКТИВНЫЙ

ДОГОВОР между администрацией и профсоюзным комитетом, приоритетами которого являются:

- вопросы занятости, профессиональной подготовки и переподготовки педагогических кадров;
- организация труда, режим работы, отдыха,
  улучшение условий и охраны труда,
  правила внутреннего трудового распорядка.

Наши задачи

- Создание благоприятного психологического микроклимата, необходимого для поддержания эффективной работоспособности всех членов коллектива.
- Способствовать повышению профессионализма педагогических кадров, совершенствованию уровня и методов стимулирования деятельности работников образования, повышению их социального статуса.
- Забота о здоровье и эмоциональном состоянии сотрудников, обеспечить право работника на здоровые и безопасные условия труда.
- Решение социальных проблем в современных условиях может быть только через взаимодействие профсоюзных организаций с органами власти, работодателем на основе социального партнерства.
- Уважение и учет интересов сторон.
- Соблюдение сторонами нормативных правовых актов.
- Полномочность представителей сторон.
- Добровольность принятия сторонами на себя обязательств.
- Контроль за выполнением принятых обязательств, соглашений.