

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение  
«Ровеньская средняя общеобразовательная школа с углубленным  
изучением отдельных предметов Ровеньского района Белгородской  
области»

**Дополнительное соглашение к коллективному договору между  
работодателем и коллективом работников муниципального бюджетного  
общеобразовательного учреждения «Ровеньская средняя  
общеобразовательная школа с углубленным изучением отдельных  
предметов Ровеньского района Белгородской области»**

Одобрено на общем собрании коллектива  
Дата 03 апреля 2017 года

**Настоящее дополнительное соглашение подписано:**

От имени работодателя:  
Руководитель (МБОУ «Ровеньская  
СОШ с УИОП»  
Макарова Е.В.



*Е.В. Макарова*

От имени коллектива работников:

Председатель первичной  
профсоюзной организации (МБОУ «Ровеньс  
кая СОШ с УИОП»

*Е.В. Зубкова*  
Зубкова Е.В.

Дополнительное соглашение прошло уведомительную регистрацию в отделе  
по труду администрации Ровеньского района  
Регистрационный № 311 от 14.04.2017

В связи с принятием трёхстороннего соглашения между администрацией Ровеньского района, Координационным советом организаций профсоюзов и Работодателями на 2017-2019 годы (приложение к постановлению администрации Ровеньского района от 10 марта 2017 года № 92), в соответствии с которым установлены общие принципы регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений на муниципальном уровне, а так же определены приоритетные цели развития отношений: проведение социально-экономической политики, обеспечивающей право граждан на достойный труд, повышение качества жизни работников и их семей, сокращение масштабов бедности на основе устойчивого развития экономики, повышения её конкурентоспособности и увеличения доходов организаций, рост производительности труда и открытие новых производств, стабильную занятость и гибкость рынка труда, безопасность рабочих мест и сохранение здоровья работающего населения, расширение возможностей профессионального роста работников, коллективный договор между работодателем и коллективом работников (название ОО) (далее – Стороны) дополнить следующими обязательствами:

### **1. В области социально-экономического развития, обеспечения занятости, развития трудовых ресурсов и кадрового потенциала:**

#### **Работодатель обязуется:**

- создавать условия работникам для получения дополнительного образования, прохождения профессиональной переподготовки и повышения квалификации в соответствии с требованиями федерального законодательства;
- участвовать в реализации мер, предусмотренных законодательством и коллективным договором, по защите прав и законных интересов работников. Создавать условия и способствовать трудоустройству инвалидов, а также выполнять требования, предусмотренные законом Белгородской области от 25 ноября 2008 года № 244 «О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Белгородской области»;
- содействовать в трудоустройстве выпускников образовательных учреждений профессионального образования в организации Ровеньского района,
- участвовать в проведении добровольной независимой оценки и сертификации квалификации выпускников образовательных организаций и иных категорий граждан, общественной аккредитации организаций, осуществляющих образовательную деятельность.

#### **Профсоюзный комитет обязуется:**

- направлять усилия профсоюзной организации и трудового коллектива на дальнейшее укрепление профсоюзного единства и социально-экономическое положение работников;
- контролировать исполнение трудового законодательства, а также

использование средств на оплату труда работникам;

- содействовать в реализации мер по выявлению, ликвидации и недопущению задолженностей по заработной плате и уплате социальных страховых взносов;
- осуществлять контроль за своевременной выплатой заработной платы и уплатой страховых взносов.

**Стороны обязуются:**

- осуществлять совместный общественно-экономический контроль за соблюдением социально-правовых норм и гарантий работников.

**2. В области создания необходимых социальных условий жизни граждан, социальной защиты и реализации социальных программ.**

**Работодатель обязуется:**

- в рамках действующих соглашений с Пенсионным фондом РФ обеспечивать своевременное представление всех необходимых документов на застрахованных лиц, выходящих на пенсию;
- создавать необходимые условия для занятий физической культурой и спортом;
- проводить мероприятия, направленные на проведение профилактических медицинских осмотров, профилактику сердечно - сосудистых заболеваний, оздоровление работников;
- организовывать проведение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников на базе медицинских организаций района, имеющих соответствующую лицензию;
- информировать работников о необходимости прохождения диспансеризации;
- реализовывать мероприятия, направленные на охрану здоровья работников от воздействия окружающего табачного дыма и последствий потребления табака.

**Профсоюзный комитет обязуется:**

- представлять в органы местного самоуправления предложения по вопросам, касающимся социально-трудовой сферы;
- проводить работу по увеличению профсоюзного членства;
- вносить предложения в органы местного самоуправления по улучшению качества оказываемых услуг населению, осуществлять профсоюзный контроль качества предоставляемых услуг населению;
- совместно с работодателем организовывать работу по профилактике сердечно-сосудистых заболеваний и санаторно-курортному лечению работников;
- разрабатывать рекомендации, направленные на защиту прав и интересов членов профсоюза и их семей, а также дополнительных льгот и гарантий, для включения в коллективный договор и (или) дополнительные соглашения;

### **Стороны обязуются:**

- проводить согласованную политику в области развития культуры, спорта, организации семейного отдыха, санаторно-курортного лечения работников и членов их семей;
- обеспечивать участие работников в ежегодных спартакиадах среди трудовых коллективов;
- с целью сохранения здоровья пропагандировать здоровый образ жизни.
- обеспечивать участие работников в спортивных мероприятиях физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (далее – Комплекс ГТО);
- принимать активное участие в реализации мероприятий по снижению алкоголизации, табакокурения и употребления наркотических средств;
- содействовать популяризации здорового образа жизни и вакцинации работников по эпидемиологическим показаниям;
- содействовать в реализации регионального плана снижения смертности от сердечно-сосудистых заболеваний.

### **3. В области охраны труда.**

#### **Работодатель обязуется:**

- обеспечивать улучшение условий и охраны труда, предупреждение и снижение уровня производственного травматизма и профессиональных заболеваний в организации;
- обеспечивать приведение условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда по результатам специальной оценки условий труда и разработанного плана мероприятий по улучшению условий труда и профилактики сохранения здоровья работников;
- обеспечивать включение в коллективный договор мероприятий по улучшению условий и охране труда, в том числе мероприятий по организации проведения физкультурно-оздоровительных мероприятий по выполнению видов испытаний Комплекса ГТО.

#### **Профсоюзный комитет обязуется:**

- взаимодействовать с отделом по труду администрации Ровеньского района по контролю за соблюдением норм и правил охраны труда, предоставлением компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях;
- осуществлять контроль за включением в коллективный договор, соглашения обязательств по приведению условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда, проведению специальной оценки условий труда на рабочих местах;
- инициировать включение в коллективный договор и соглашения мероприятий, направленных на улучшение условий и безопасности труда на рабочих местах;
- обеспечивать участие представителей профсоюзной организации в проведении специальной оценки условий труда;



- инициировать включение в коллективный договор дополнительных обязательств работодателя, направленных на организацию подготовки и выполнения работниками нормативов Комплекса ГТО.

**Стороны обязуются:**

- осуществлять проведение совместных мероприятий, направленных на улучшение ситуации в сфере охраны труда, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости. Проводить семинары, совещания, круглые столы по вопросам условий и охраны труда;
- содействовать организации профилактических мероприятий, в том числе иммунизации (вакцинации) работников.

**4. В области молодёжной политики.**

**Работодатель обязуется:**

- для выполнения профсоюзных обязанностей и на время краткосрочной профсоюзной учёбы освобождать от работы с сохранением средней заработной платы членов профсоюзных молодёжных комиссий, лиц профсоюза, ответственных за работу с молодёжью.

**Профсоюзный комитет обязуется:**

- содействовать обеспечению гарантий и расширению прав молодёжи на обучение, труд, достойную заработную плату, участие в управление образовательной организацией.
- Усиливать внимание профсоюзной организации к социально-экономическим проблемам молодёжи и добиваться их решения;
- способствовать организации трудового соперничества среди молодёжи посредством проведения конкурсов профессионального мастерства;
  - вовлекать молодёжь в члены профсоюза, содействовать созданию условий для реализации профессиональных потребностей молодёжи.

**Стороны обязуются:**

- обеспечивать меры по проведению мероприятий в области охраны труда и здоровья молодёжи, по пропаганде здорового образа жизни;
- оказывать помощь в организации массовых трудовых, культурных, спортивных мероприятий, в организации досуга и отдыха молодёжи.